

COMISIÓN DE SELECCIÓN ESPECIALISTA POLIVALENTE MATENIMIENTO (EMV)

26 de mayo de 2021

BASES DEL SELECCIÓN ESPECIALISTA POLIVALENTE MATENIMIENTO (EMV):

RECEPCIÓN DE SOLICITUDES: La presentación de solicitudes se realizará única y exclusivamente a través de la plataforma de INFOJOBS.

PLAZO DE PRESENTACIÓN: El plazo de presentación de solicitudes será del 27 de mayo al 01 de junio de 2021 ambos incluidos.

LISTA DE ADMITIDOS: Se publicará lista de admitidos en nuestra página web www.rivamadrid.es en el apartado de "Empleo", presentando reclamaciones si las hubiere en los plazos que se establezca en la etapa que corresponda.

Nº de puesto: 2

PERFIL DEL PUESTO:

- **PERFIL DEL PUESTO:**
 - **Requisitos Mínimos:**
 - Graduado escolar/ESO.
 - Experiencia de 12 meses en Mantenimiento.
 - Curso Básico General de Prevención de Riesgos Laborales de 30h.
 - Carnet de Conducir B y/o C vigente.
 - Formación de Mantenimiento de Maquinaria de diversos oficios.
 - **Se valorará:**
 - Experiencia en cerrajería.
 - Curso básico de Soldadura.
 - Experiencia en Albañilería, Fontanería y Electricidad.
 - Formación en Seguridad en PEM

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN: El procedimiento de selección de candidatos se realizará a través de valoración de currículum según los términos establecidos en el presente documento, examen si procede y entrevista personal. La calificación final será la suma de la prueba en caso de que proceda, la entrevista y la valoración del currículum.

Después de la publicación de la lista provisional de candidaturas admitidas en el proceso, el/la candidata/a deberá enviar vía correo electrónico, toda la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos del puesto, debiendo también enviar el formulario correspondiente a la protección de datos, que la empresa le hará llegar vía mail.

Para continuar en el proceso, **ES OBLIGATORIO** que todos/as los/as candidatos/as envíen el documento de protección de datos, así como la documentación oportuna de validación de méritos. En caso de no enviarla quedará excluido/a automáticamente del proceso. Seguirán en el proceso los/as candidatos/as que acepten continuar y cuya verificación y adecuación al perfil del puesto haya resultado favorable.

PRUEBA PRÁCTICA: se realizará una prueba práctica la cual tendrá una **puntuación máxima de 60 puntos**, siendo la valoración mínima de 30 puntos. En caso de no obtener la puntuación mínima no podrá continuar en el proceso, por tanto, estará excluido del proceso.

ENTREVISTA PERSONAL: Las candidaturas que continúen en el proceso pasarán a la fase de entrevistas. Deberán superar entrevistas personales con la Comisión de Valoración que determinará los conocimientos y adecuación al perfil requerido de las candidaturas. Las entrevistas se **puntuarán hasta un máximo de 20 puntos** debiendo obtenerse un mínimo de 10 puntos para poder valorar en su conjunto.

VALORACIÓN CURRICULAR: De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto, hasta un **máximo de 20 puntos**, siendo la valoración mínima de 10 puntos.

La candidatura elegida será aquella que, de los/las candidatos/as finalistas que hayan superado todas las fases del proceso, obteniendo la mejor puntuación de la suma resultante entre: Prueba Práctica, Entrevistas Personales y Valoración Curricular.

No se admitirá ninguna candidatura fuera de los cauces de reclutamiento.

LISTA DE APROBADOS: La Comisión de Valoración publicará lista de aprobados por orden de puntuación, cubriéndose las plazas vacantes siguiendo dicho orden. **Se realizará una bolsa de empleo de duración semestral.**

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES: En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Toda comunicación con la empresa referente a la presente promoción se realizará por medio del mail: recursoshumanos@rivamadrid.es

Condiciones de los Puestos:

- Horario de lunes a domingo mañana/tarde de 06:00 am a 22:00 pm en turnos rotativos según cuadrante, con tiempo en espera localizable, con un tiempo de presencia en el servicio de menos de 30 minutos, según cuadrante de empresa. Guardias los fines de semanas y festivos.
- Resto de condiciones legales y convencionales.
- Funciones del Puesto:

- Trabajos de obras y reformas de albañilería de todo tipo, impermeabilizaciones y trabajos con pladur.
- Trabajos de reparación y mantenimiento de fontanería y desatracos.
- Trabajos generales de reparación, mantenimiento de electricidad, pintura y cerrajería.
- Trabajos básicos y pequeñas reparaciones, mantenimiento, limpieza, transporte, pintura y gestión en todas las especialidades.
- Sustitución en las funciones de otros Especialistas Operarios Mantenimiento SSGG en las diferentes áreas en las funciones básicas.
- Comunicación de incidencias a su superior.
- Asume las funciones de los puestos colaboradores de inferior categoría que dependen de él.
- Realización de gestiones externas encomendadas.
- Realización de trabajos en altura con titulación oportuna.
- Utilizar correctamente los productos, útiles, app de gestión y maquinaria necesaria para el servicio, cumpliendo las tareas asignadas y comunicando incidencias a su superior.
- Conoce y cumple la normativa referente a la Seguridad y Salud en el trabajo, así como en Calidad y Medio ambiente.