

CONTRATO TEMPORAL DE ESPECIALISTA LAVADERO

19 de diciembre de 2025

BASES DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE ESPECIALISTA LAVADERO.

RECEPCIÓN DE SOLICITUDES: La presentación de solicitudes se realizará únicamente a través de la plataforma de INFOJOBS.

PLAZO DE PRESENTACIÓN: El plazo de presentación de solicitudes será del 19 al 21 de diciembre de 2025.

LISTA DE ADMITIDOS: Se publicará lista de admitidos en nuestra página web en el apartado de "Empleo".

PERFIL DEL PUESTO:

○ Requisitos Mínimos:

- Graduado Escolar
- Carnet C vigente
- Curso Básico General de Prevención de Riesgos Laborales de 30h.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN: El procedimiento de selección de candidatos se realizará a través de valoración de currículum según los términos establecidos en el presente documento y entrevista personal. La calificación final será la suma de la valoración del currículum y la entrevista personal.

Después de la publicación de la lista provisional de candidaturas admitidas en el proceso, se deberá enviar vía correo electrónico, toda la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos del puesto, debiendo también enviar el formulario correspondiente a la protección de datos, que la empresa le hará llegar vía mail.

Para continuar en el proceso, **ES OBLIGATORIO** que todos/as los/as candidatos/as envíen el documento de protección de datos, así como la documentación oportuna de validación de méritos. En caso de no enviarla quedará excluido/a automáticamente del proceso. Seguirán en el proceso los/as candidatos/as que acepten continuar y cuya verificación y adecuación al perfil del puesto haya resultado favorable.

VALORACIÓN CURRICULAR: De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto, hasta un máximo de 20 puntos, siendo la valoración mínima de 20 puntos.

ENTREVISTA PERSONAL: Las candidaturas que cumplan con los requisitos mínimos realizarán una entrevista personal, donde se determinará los conocimientos y adecuación al perfil requerido de las candidaturas. La entrevista personal se puntuará hasta un máximo de 80 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 30 puntos. La candidatura elegida será aquella que, de los/las candidatos/as finalistas

que hayan superado todas las fases del proceso, obteniendo la mejor puntuación de la suma resultante entre: Valoración Curricular y Entrevista Personal.

No se admitirá ninguna candidatura fuera de los cauces de reclutamiento.

Toda comunicación con la empresa se realizará **única y exclusivamente** por medio del correo electrónico recursoshumanos@rivamadrid.es

• **CONDICIONES DEL PUESTO:**

- Contrato Temporal a tiempo completo.
- Horario: lunes a viernes turnos rotativos horario mañana de 07:00 a 19:00 pm.
- Funciones del puesto:
 - Ejecutar trabajos de limpieza, lavado y conservación de vehículos, todo tipo de maquinaria, herramientas, útiles/utensilios de trabajo, así como el repostaje de combustible y aditivos.

Nº DE PLAZAS: 1.

LISTA DE APROBADOS: La Comisión de Valoración publicará lista de aprobados/as por orden de puntuación, cubriendose las plazas vacantes siguiendo dicho orden. Así mismo se generará bolsa de trabajo con periodo de validez de un (1) año a partir de la fecha de la publicación.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES: En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

