



# **INFORME DE CONTRIBUCIÓN A LOS ODS RIVAMADRID**

## **Compromiso ODS: contribución de RIVAMADRID a los Objetivos de Desarrollo Sostenible**

© 2021 RIVAMADRID. Este documento es confidencial y de uso reservado a la empresa indicada en su título. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida o transmitida de ninguna forma ni bajo ningún concepto, sin el consentimiento escrito previo de RIVAMADRID

## Contenido

1. Presentación.....	2
2. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) .....	3
2.1 ¿Qué son los ODS? .....	3
2.2 ¿Qué es el desarrollo Sostenible?.....	6
2.3 Las empresas y los ODS.....	6
2.4 ¿Cómo empezar? .....	7
3. RIVAMADRID y su Estrategia de Desarrollo Sostenible .....	7
3.1 Nuestro Marco Estratégico .....	7
3.2 Planificación Estratégica .....	8
4. La contribución de RIVAMADRID a los ODS .....	8
4.1 PASO 1: ENTENDER LOS ODS.....	8
4.2 PASO 2: DEFINIENDO PRIORIDADES .....	8
4.3 PASO 3: ESTABLECIENDO OBJETIVOS.....	13
4.4 PASO 4: INTEGRAR.....	14
4.5 Paso 5: REPORTAR Y COMUNICAR .....	14
5. ANEXO I: Análisis de la Estrategia y su impacto en los ODS.....	15
6. ANEXO II: Cuadro Mando de Indicadores ODS RIVAMADRID.....	16

## 1. Presentación

Queridos amigos y amigas,

Desde hace más de una década el concepto del Desarrollo Sostenible ha sido el eje de la actuación de RIVAMADRID, integrado en su planificación estratégica y desarrollado a través de planes y acciones en las dimensiones social, económica y medioambiental, con un doble objetivo, mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas del RIVAS VACIAMADRID, y garantizar la sostenibilidad de la empresa.

Nuestro compromiso con la ciudad, y con las personas que residen, trabajan y nos visitan, nos ha hecho estar siempre en vanguardia, adoptando e incorporando sistemas de gestión, herramientas y metodologías innovadoras y avanzadas, tales como (enumeras actuaciones relevantes),

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se enmarca en este proceso continuo de mejora y liderazgo en la ciudad, donde hemos realizado un riguroso, completo y sistemático análisis que nos ha permitido identificar nuestros ODS críticos y/o relevantes, y de qué forma podemos contribuir a las metas establecidas por la ONU.

Este Informe refleja este trabajo, al mismo tiempo que traduce en acciones concretas el compromiso que adquirimos con los ODS.

Fdo.  
Gerente de RIVAMADRID

## 2. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

### 2.1 ¿Qué son los ODS?

En septiembre de 2015, más de 150 jefes de Estado y de Gobierno se reunieron en la histórica Cumbre del Desarrollo Sostenible en la que aprobaron la Agenda 2030. Esta Agenda contiene 17 objetivos, desplegados en 169 metas, de aplicación universal que, desde el 1 de enero de 2016, rigen los esfuerzos de los países para lograr un mundo sostenible en el año 2030.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son herederos de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y buscan ampliar los éxitos alcanzados con ellos, así como lograr aquellas metas que no fueron conseguidas.

Para una mejor comprensión de los mismos, Naciones Unidas ha desarrollado un enfoque denominado de las "5 P", que despliega los ODS en 5 ámbitos: People, Properity, Planet, Peace, y Partnership

	Objetivo	Definición	Descripción
<b>PEOPLE</b>		Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	Erradicar la pobreza extrema en todo el mundo, e impulsar el acceso a recursos económicos, servicios básicos y protección social a toda la población. Asimismo, se busca disminuir la exposición de las personas en situación de vulnerabilidad a los desastres económicos, sociales y ambientales e impulsar el crecimiento de los países en desarrollo, a través de la cooperación y la creación de marcos normativos sólidos a nivel nacional, regional e internacional
		Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	Poner fin al hambre y la malnutrición con cuatro líneas: asegurando el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente; favoreciendo la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos; mejorando la productividad, la resiliencia y la calidad del empleo agrícola y fortaleciendo los mercados agropecuarios y de productos básicos alimentarios a nivel mundial.
		Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud
		Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	Garantizar el acceso a una educación gratuita, equitativa y de calidad para todas las personas, eliminar las disparidades de género en la educación, garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables y promover una educación para el desarrollo sostenible, basada en la adopción de estilos de vida sostenibles y los derechos humanos
		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	Facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas

	Objetivo	Definición	Descripción
	 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	Lograr un acceso universal y equitativo al agua potable y a servicios de saneamiento e higiene adecuados, así como a mejorar la calidad del agua a nivel global
	Objetivo	Definición	Descripción
PROSPERITY	 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	A corto plazo, garantizar el acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna, para mejorar las condiciones de vida de millones de personas. A largo plazo se persigue aumentar el uso de energías renovables en detrimento de los combustibles fósiles y fomentar la eficiencia energética, creando una economía completamente sostenible en la que prime el bienestar de la sociedad y el medioambiente.
	 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	Conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica
	 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	Conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.
	 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	Reducir la desigualdad en y entre los países	Reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo.
	Objetivo	Definición	Descripción
PLANET	 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	Conseguir ciudades y comunidades sostenibles, a través del acceso de toda la población a viviendas, servicios básicos y medios de transporte adecuados, asequibles y seguros, especialmente para las personas en situación de vulnerabilidad, y fomentando en las ciudades la reducción del impacto medioambiental, potenciando las zonas verdes y los espacios públicos seguros e inclusivos, un urbanismo sostenible y una mejora de las condiciones en los barrios marginales

	 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles</p>	<p>Cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas</p>
	 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p>	<p>Introducir el cambio climático como cuestión primordial en las políticas, estrategias y planes de países, empresas y sociedad civil, mejorando la respuesta a los problemas que genera, tales como los desastres naturales, e impulsando la educación y sensibilización de toda la población</p>
	 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible</p>	<p>Proteger los ecosistemas marinos y costeros, reduciendo la contaminación marina y la acidificación de los océanos, poner fin a prácticas insostenibles de pesca, promover la investigación científica en materia de tecnología marina, fomentar el crecimiento de los estados insulares en desarrollo y pescadores artesanales e impulsar y reforzar el derecho internacional relativo a océanos y mares.</p>
	 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de diversidad biológica</p>	<p>Impulsar un uso sostenible de los ecosistemas terrestres, principalmente a través de la lucha contra la deforestación y la degradación del suelo, adoptar medidas para conservar la diversidad biológica, protegiendo las especies animales y vegetales amenazadas y combatir la caza furtiva y el tráfico de especies protegidas</p>
	<p><b>Objetivo</b></p>	<p><b>Definición</b></p>	<p><b>Descripción</b></p>
<p><b>PEACE</b></p>	 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles</p>	<p>Promover el estado de derecho en a nivel nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos, reduciendo la corrupción y el soborno y creando instituciones responsables y transparentes; acabar con todas las formas de violencia y delincuencia organizada, especialmente contra los niños; impulsar el respeto de los derechos humanos; fortalecer la participación de los países en desarrollo en las decisiones globales y promover leyes y políticas en favor del desarrollo sostenible a nivel internacional</p>

	Objetivo	Definición	Descripción
<b>PARTNERSHIP</b>	 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible	Fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizando e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible

## 2.2 ¿Qué es el desarrollo Sostenible?

El desarrollo sostenible se ha definido como el desarrollo capaz de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades, y que se caracteriza por:

- El desarrollo sostenible exige esfuerzos concertados para construir un futuro inclusivo, sostenible y resiliente para las personas y el planeta
- Para alcanzar el desarrollo sostenible es fundamental armonizar tres elementos básicos, a saber, el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente. Estos elementos están interrelacionados y son todos esenciales para el bienestar de las personas y las sociedades.
- La erradicación de la pobreza en todas sus formas y dimensiones es una condición indispensable para lograr el desarrollo sostenible. A tal fin, debe promoverse un crecimiento económico sostenible, inclusivo y equitativo, creando mayores oportunidades para todos, reduciendo las desigualdades, mejorando los niveles de vida básicos, fomentando el desarrollo social equitativo e inclusivo y promoviendo la ordenación integrada y sostenible de los recursos naturales y los ecosistemas.

## 2.3 Las empresas y los ODS

La contribución de las compañías a los ODS puede abordarse desde tres enfoques:

1. Mediante el **desarrollo de acciones de Acción Social**, no necesariamente relacionadas con las actividades de la empresa, mediante las que se busca aportar a la mejora de las condiciones sociales y ambientales de los entornos en los que opera o no la compañía, y que tienen principalmente un beneficio en la reputación corporativa.
2. A través de la **implantación de iniciativas vinculadas a las operaciones de la organización** para reducir y eliminar los impactos negativos y potenciar aquellos que sean positivos para los grupos de interés. En este caso, los retornos para la empresa son diversos al incluir el posible avance en la eficiencia operacional, reducción de costos, atracción y retención de talento, interés y fidelización de los clientes, entre otros posibles.
3. El tercer enfoque está constituido por el **desarrollo de productos y servicios innovadores**, en el marco del sector de actividad de la empresa, que contribuyan a las metas establecidas para los ODS al mismo tiempo que generan nuevas oportunidades de negocio.

## 2.4 ¿Cómo empezar?

Para ayudar a las empresas a contribuir con los ODS, Global Reporting Initiative (GRI), The United Nations Global Compact (Pacto Global) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) desarrollaron el SDG Compass.

SDG Compass establece 5 pasos, sobre los que hemos desarrollado una metodología que nos permita abordar los ODS de una forma **integral, coherente, ordenada y eficaz**.

Paso 1: Entender los ODS

Paso 2: Definiendo prioridades

Paso 3: Estableciendo objetivos

Paso 4: Integrar

Paso 5: Reportar y comunicar



## 3. RIVAMADRID y su Estrategia de Desarrollo Sostenible

### 3.1 Nuestro Marco Estratégico

RIVAMADRID ha definido su marco estratégico a través de su Misión, Visión y Valores.

#### Misión

Construir un entorno limpio, bonito y saludable que mejore la calidad de vida de las personas que residen, trabajan o nos visitan, a través de un servicio público de referencia

#### Visión

Consolidar la empresa pública como referente de eficacia y eficiencia de la prestación de servicios, aplicando innovaciones tecnológicas y medioambientales, dentro de un marco socialmente comprometido

#### Valores

- Ser un instrumento ágil e innovador de la gestión responsable en los servicios públicos de Rivas Vaciamadrid.
- Actuar como asesor y agente instrumental, al servicio de la política medioambiental, en la recogida y limpieza, jardinería y resto de servicios públicos prestados del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid.
- Equilibrar los recursos del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid a las necesidades y expectativas de los grupos de interés.



### 3.2 Planificación Estratégica

El último desarrollo estratégico de RIVAMADRID abarca el periodo XXXX – XXXX, que se despliega en 7 Metas Estratégicas y su despliegue en planes y acciones.

Meta 1	Interna	Digitalización de la empresa
Meta 2	Interna	Mejora del sentido de pertenencia, del clima laboral, trabajo colectivo
Meta 3	Interna	Ganar en eficacia y eficiencia de los servicios. Mejora de las competencias
Meta 4	Externa	Prestación de nuevos servicios. Municipalización que suponga una mejora en la competitividad y ahorro al Ayto.
Meta 5	Externa	Participación en la economía circular y hacia ciudad sostenible
Meta 6	Externa	Organización centrada en el ciudadano
Meta 7	Externa	Rivamadrid como referencia externa

## 4. La contribución de RIVAMADRID a los ODS

En 2021, RIVAMADRID decide avanzar en su estrategia y compromiso con el desarrollo sostenible analizando en qué medida podemos participar en el desarrollo de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, analizando como puede ser nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

Como comentamos anteriormente, hemos adaptado la metodología de SDG Compass a nuestra organización, introduciendo nuevos conceptos y herramientas de análisis que nos han permitido enfocar nuestra contribución de una forma más eficaz, según los pasos que indicamos a continuación:

### 4.1 PASO 1: ENTENDER LOS ODS

Hemos impartido formación y realizado acciones de difusión y sensibilización sobre los ODS, que ha permitido que las personas de la organización, a diferentes niveles, se familiaricen con ellos y entender en qué medida podemos contribuir al desarrollo de la Agenda de Desarrollo Sostenible.

Los contenidos de estas actuaciones abarcan tres dimensiones:

1. Que son los ODS
2. Que oportunidades generan en nuestra empresa
3. Como podemos contribuir a la consecución de los ODS

En 2021 extenderemos la comunicación, así como la sensibilización y la formación a nuestra cadena de suministro y otros grupos de interés relevantes.

### 4.2 PASO 2: DEFINIENDO PRIORIDADES

En esta fase, hemos tratado de identificar cuáles son los impactos, tanto positivos como negativos, que genera la empresa por su actividad. Para realizar este análisis, hemos realizado varias acciones: Identificación y priorización de los Grupos de Interés, Análisis de Materialidad, Análisis del Ciclo de Vida, y un Inventario de Actuaciones.

## 1. Identificación y priorización de los grupos de interés

Una de las bases sobre las que construir las prioridades son los Grupos de interés, por lo que como acción inicial identificamos y priorizamos a los Grupos de Interés de RIVAMADRID.

Para la priorización de los Grupos de Interés hemos tenido en cuenta dos parámetros:

- la dependencia
- la influencia

### Influencia

La Influencia define en qué medida el Grupo de Interés tiene poder, autoridad o valimiento para influir en la organización (p.e. en los servicios que presta, o en su funcionamiento), o en la capacidad que tiene esta de alcanzar sus objetivos y estrategias.

Para la puntuación de la influencia utilizaremos la siguiente ponderación:

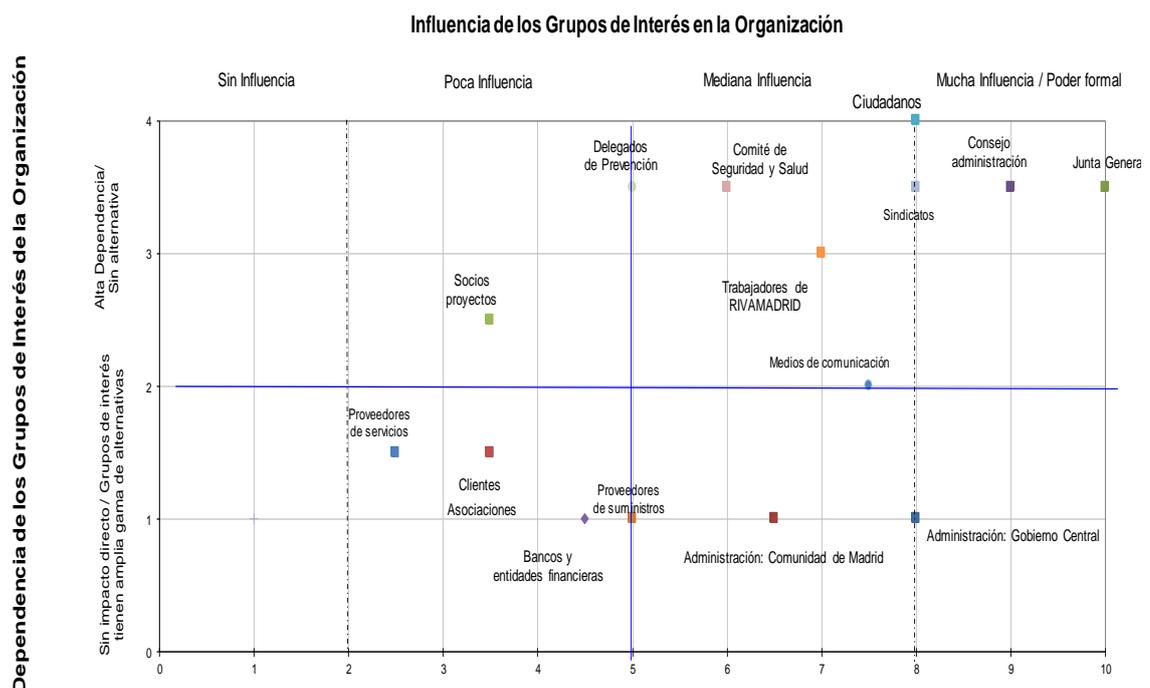
Sin influencia		Poca influencia			Mediana			Mucha Influencia/	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

### Dependencia

La Dependencia hace referencia a la capacidad que tiene el Grupo de Interés de elegir otra alternativa a la ofrecida por la Organización.

Baja Dependencia / Los Grupos de Interés tienen una amplia gama de alternativas		Alta Dependencia / Sin alternativa	
1	2	3	4

Estos dos criterios nos permitirán dibujar una Matriz donde posicionaremos a los Grupos de Interés, en relación a los valores de dependencia e influencia elegidos



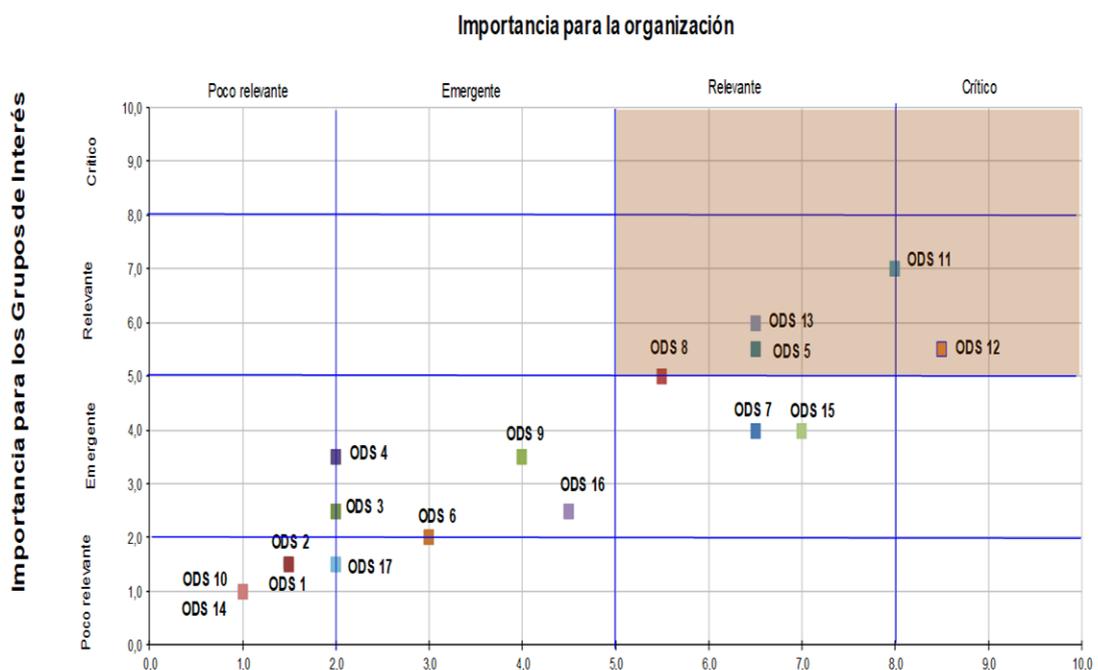
## 2. Análisis de Materialidad

El segundo elemento paso consiste en elaborar un análisis de materialidad, que consiste en conocer y entender cuáles son aquellos aspectos o temas que pueden tener un impacto en la actividad y en los resultados de la organización. Una vez identificados los aspectos y temas relevantes, en este caso los ODS, se elabora una matriz de materialidad que recoge la importancia que los grupos de interés dan a esos temas, y la importancia que les asigna la propia organización. Esto nos permite priorizar los temas, actuando sobre aquellos que sean más críticos o relevantes para ambas partes.

La **materialidad** es una actuación clave a la hora de definir las prioridades y objetivos relacionados, pues estas deben contemplar los temas que son de interés tanto para los grupos de interés, como para la sostenibilidad de la organización que lo elabora”.

Hemos realizado una primera aproximación en lo relacionado con la priorización de los ODS en función de la “importancia de los grupos de interés”, basada en nuestra experiencia y diálogo con los grupos de interés.

En sucesivos procesos de revisión, perfeccionamiento y mejora de nuestro enfoque con los ODS, abordaremos actuaciones de diálogo avanzado con los grupos de interés, con técnicas cuantitativas y cualitativas (entrevistas, cuestionarios, focus group, entre otras), que nos ayuden a conocer mejor las necesidades, expectativas y prioridades de los mismos.



La siguiente Matriz nos ayuda a definir los comportamientos que la empresa debe tener según su posicionamiento derivado del Análisis de Materialidad.

Aquellos ODS en el cuadrante posicionados en el cuadrante superior izquierdo representan una “amenaza u oportunidad estratégica”, en la medida en que son de **alta importancia para los Grupos de Interés** relevantes, y pueden tener un **alto impacto en la sostenibilidad de la empresa**, por lo que debemos enfocar nuestros esfuerzos en ellos.

		<b>Importancia para la Organización</b>	
		<b>Poco relevante /Emergente</b>	<b>Relevante / Crítico</b>
<b>Importancia para los Grupos de Interés</b>	<b>Relevante / Crítico</b>	<p><b>Tratamiento adecuado</b></p> <p>Equilibrar las expectativas e importancia de los Grupos de Interés relevantes, en base a un equilibrio en la relación coste - beneficio</p>	<p><b>Amenaza u Oportunidad Estratégica</b></p> <p>Trabajar en un diálogo directo, invirtiendo en procesos, tecnologías, herramientas y metodologías que contribuyan de forma directa a la consecución de los ODS críticos, estableciendo metas y planes de actuación, así como una comunicación eficaz</p>
	<b>Poco relevante /Emergente</b>	<p><b>Baja Prioridad</b></p> <p>Ofrecer información acerca de los compromisos en materia de desarrollo sostenible y establecer mecanismos de retroalimentación</p>	<p><b>Monitorización y seguimiento</b></p> <p>Asegurar el cumplimiento de todos los estándares, normativa, reglamentación, políticas y compromisos adquiridos por la empresa con los Grupos de Interés, estableciendo acciones periódicas de diálogo y comunicación</p>

**3. Análisis del ciclo de vida**

Hemos analizado las diferentes actividades del ciclo de vida de la empresa, que abarca desde la recogida, barrido y limpieza, el transporte, al tratamiento final, además de otras actividades relevantes y que pueden tener impacto en los ODS, como puede ser la jardinería, Bicinrivas, o el compostaje.



Hemos identificado los ODS directamente vinculados a cada una de las fases del ciclo de vida, como se indica en la gráfica.

#### 4. Impacto de la Estrategia en los ODS

La mayoría de las organizaciones ya están desarrollando estrategias y actuaciones que impactan, de forma directa o indirecta, a algunos de los 17 ODS, y en muchos casos estos impactos pueden variar en función de cada ciclo estratégico.

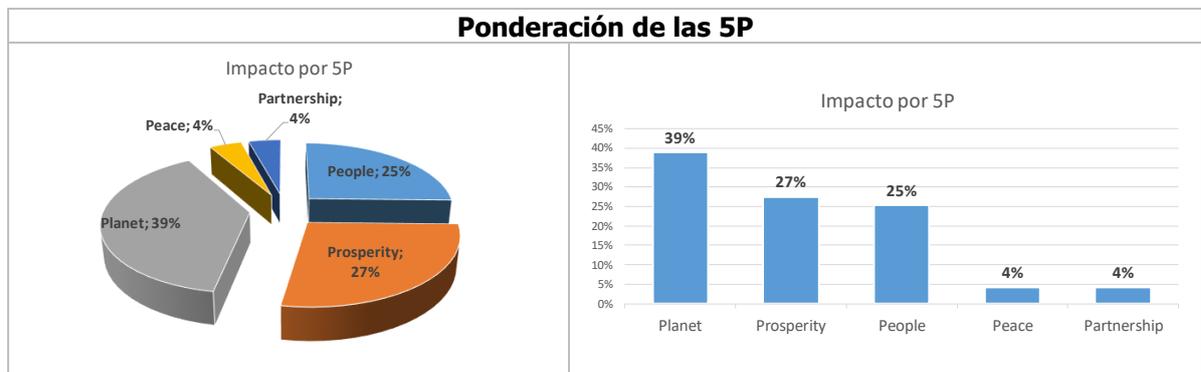
Por ello, la cuarta actuación de la fase de priorización ha sido elaborar un “inventario de actuaciones” (ver Anexo I), que nos permite:

- Visualizar nuestra contribución actual a los ODS
- Integrar y priorizar aquellas actuaciones que ya están en desarrollo

En una primera versión del inventario, se han identificado 72 actuaciones, agrupadas en 14 temáticas, vinculadas a los 5 Ejes Estratégicos de RIVAMADRID, y hemos analizado en qué medida cada una de estas actuaciones impacta en cada ODS, obteniendo una información muy útil para la elaboración de nuestro posterior plan de trabajo.

#### 5. Ponderación de las 5P

Con el fin de contar con otra perspectiva de los ODS, hemos realizado una ponderación de las 5P (People, Prosperity, Planet, Peace, y Partnership), en base a los diferentes enfoques analizados (ciclo de vida, materialidad y estrategia), con el fin de entender cuál es el peso específico de cada una y de si es coherente con el resto de análisis que realizamos.



Como indica la gráfica, es el mayor impacto se realiza sobre los ODS agrupados en “Planet” (39%), seguido de “Prosperity” (27%), y People (25%), lo que es coherente con las actividades de RIVAMADRID.

### 4.3 PASO 3: ESTABLECIENDO OBJETIVOS

Con la información de entrada obtenida del Paso 2, hemos identificado los Objetivos Prioritarios en los que la empresa debe hacer foco, al representar una oportunidad estratégica, y que son los siguientes:

ODS CRÍTICO			
ODS		Metas	
	Ciudades y Comunidades sostenibles	11.6	Reducción del impacto ambiental en ciudades
		11.7	Proporcionar el acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros
	Producción y consumo responsables	12.2	Lograr el uso eficiente de recursos naturales
		12.3	Reducción del desperdicio de alimentos
		12.4	Gestión de desechos y productos químicos
		12.5	Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos
		12.6	Adopción de prácticas sostenibles en empresas
		12.7	Adquisiciones públicas sostenibles
		12.8	Asegurar la educación para el Desarrollo Sostenible

ODS RELEVANTES			
ODS		Metas	
	Salud y Bienestar	3.9	Reducción de muertes por contaminación química y polución
	Igualdad de Género	5.2	Eliminar todas las formas de violencia de género
		5.5	Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades
		5.b	Mejorar el uso de tecnología y TIC
	Energía asequible y no contaminante	7.2	Aumento de las energías renovables
		7.3	Duplicar la tasa de eficiencia energética
	Trabajo decente y	8.2	Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación

ODS RELEVANTES			
ODS		Metas	
	crecimiento económico	8.3	Fomento de pequeña y mediana empresa
		8.4	Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso
		8.5	Lograr el pleno empleo y trabajo decente
		8.8	Protección de los derechos laborales y trabajo seguro
	Acción por el Clima	13.3	Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación
	Vida y Ecosistemas terrestres	15.2	Gestión sostenibles de bosques
		15.5	Medidas contra la degradación y pérdida de biodiversidad
		15.8	Prevención de especies invasoras

#### 4.4 PASO 4: INTEGRAR

En esta fase, hemos definido nuestro Plan de Acción ODS que establece:

- Los objetivos a conseguir por parte de RIVAMADRID en relación a cada Meta de cada ODS identificado
- Las actuaciones a realizar por ODS asociadas a cada objetivo
- Las personas que lideran las actuaciones
- La temporalización
- Las alianzas (con los grupos de interés) necesarias para su puesta en marcha

Para los ODS Prioritarios hemos desarrollados las siguientes actuaciones:

1. Definir una línea base: o punto de partida sobre el cual establecer los objetivos
2. Identificar indicadores y objetivos actuales
3. Establecimiento de cuadro de mando integral de ODS (ver Anexo II)

#### 4.5 Paso 5: REPORTAR Y COMUNICAR

Esperamos emitir nuestro primer Informe de Contribución a los ODS en 2022

## 5. ANEXO I: Análisis de la Estrategia y su impacto en los ODS

<b>METAS</b>	<b>OBJETIVOS</b>	ODS1	ODS2	ODS3	ODS4	ODS5	ODS6	ODS7	ODS8	ODS9	ODS10	ODS11	ODS12	ODS13	ODS14	ODS15	ODS16	ODS17	Impactos Estrategia
Meta 1 - interna	Digitalización de la empresa								1	1		1	1			1			<b>5</b>
Meta 2 - interna	Mejora del sentido de pertenencia, del clima laboral, trabajo colectivo					1			1	1		1	1						<b>5</b>
Meta 3 - interna	Ganar en eficacia y eficiencia de los servicios. Mejora de las competencias									1		1							<b>2</b>
Meta 4 - externa	Prestación de nuevos servicios. Municipalización que suponga una mejora en la competitividad y ahorro al Ayto.											1	1						<b>2</b>
Meta 5 - externa	Participación en la economía circular y hacia ciudad sostenible			1	1		1	1	1	1		1	1	1		1			<b>10</b>
Meta 6 - externa	Organización centrada en el ciudadano			1			1		1	1		1	1	1		1			<b>8</b>
Meta 7 - externa	Rivamadrid como referencia externa					1						1	1				1	1	<b>5</b>
<b>Impactos por ODS</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

## 6. ANEXO II: Cuadro Mando de Indicadores ODS RIVAMADRID

ODS CRÍTICOS					
ODS		Metas		Descripción	Indicador RIVAMADRID
	Ciudades y Comunidades sostenibles	11.6	Reducción del impacto ambiental en ciudades	De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos	Análisis de emisiones
		11.7	Proporcionar el acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros	De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad	% parques en estado de mantenimiento aceptable o bueno/total
	Producción y consumo responsables	12.2	Lograr el uso eficiente de recursos naturales	De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	Análisis de consumos
		12.3	Reducción del desperdicio de alimentos	De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha	Medición de iniciativas RCS
		12.4	Gestión de desechos y productos químicos	De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente	Prestación servicio recogida de residuos
		12.5	Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos	De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización	Toneladas de residuo recogidas vs. (n-1) /usuario

<b>ODS CRÍTICOS</b>					
<b>ODS</b>		<b>Metas</b>		<b>Descripción</b>	<b>Indicador RIVAMADRID</b>
		12.6	Adopción de prácticas sostenibles en empresas	Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes	Medición de iniciativas RCS
		12.7	Adquisiciones públicas sostenibles	Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales	Medición de iniciativas RCS
		12.8	Asegurar la educación para el Desarrollo Sostenible	De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza	Medición de iniciativas plan de economía circular
<b>ODS RELEVANTES</b>					
<b>ODS</b>		<b>Metas</b>		<b>Descripción</b>	<b>Indicador RIVAMADRID</b>
	Salud y Bienestar	3.9	Reducción de muertes por contaminación química y polución	Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo	Accidentabilidad
	Igualdad de Género	5.2	Eliminar todas las formas de violencia de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Número de protocolos de violencia contra las mujeres gestionados /año
		5.5	Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Número de contratos hombre / mujer
		5.b	Mejorar el uso de tecnología y TIC	Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres	% contratos mujeres en administración

<b>ODS CRÍTICOS</b>				
<b>ODS</b>	<b>Metas</b>	<b>Descripción</b>	<b>Indicador RIVAMADRID</b>	
 <p><b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	7.2	Aumento de las energías renovables	De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	Análisis de consumos
	7.3	Duplicar la tasa de eficiencia energética	De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética	Análisis de consumos
 <p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	8.2	Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra	Prestación de servicios
	8.3	Fomento de pequeña y mediana empresa	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros	Medición de iniciativas del plan de economía circular

<b>ODS CRÍTICOS</b>					
<b>ODS</b>	<b>Metas</b>	<b>Descripción</b>	<b>Indicador RIVAMADRID</b>		
	8.4	Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso	Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados	Medición de iniciativas del plan de economía circular	
	8.5	Lograr el pleno empleo y trabajo decente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así	Auditoria retributiva	
	8.8	Protección de los derechos laborales y trabajo seguro	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Accidentabilidad	
	Acción por el Clima	13.3	Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación	Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	Medición de iniciativas del plan de economía circular
	Vida y Ecosistemas terrestres	15.2	Gestión sostenibles de bosques	Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial	Medición de iniciativas RCS
		15.5	Medidas contra la degradación y pérdida de biodiversidad	Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción	Medición de iniciativas RCS

<b>ODS CRÍTICOS</b>				
<b>ODS</b>	<b>Metas</b>		<b>Descripción</b>	<b>Indicador RIVAMADRID</b>
	15.8	Prevención de especies invasoras	Para 2020, adoptar medidas para prevenir la introducción de especies exóticas invasoras y reducir de forma significativa sus efectos en los ecosistemas terrestres y acuáticos y controlar o erradicar las especies prioritarias	Medición de iniciativas RCS